MERCADO DE TRABAJO E INGRESOS

Brecha de género de salarios totales

	2016	2017	2018
Brecha de salarios totales	22,8	25,3	26,3

Nota metodológica: La brecha de salarios totales entre varones y mujeres se calcula como la unidad menos el cociente del salario promedio de las mujeres sobre el salario promedio de los varones. Si la brecha es 0 significa que hay igualdad de salarios entre varones y mujeres, si es positiva que los salarios de los varones son más elevados que los de las mujeres y si es negativa significa que las mujeres perciben mayores salarios que los varones.

Fuente: EPH 3ros trimestres, INDEC